



Offre d'emploi

Poste de chargé · chargée de projet : Fiducie d'utilité sociale

Le TIESS est à la recherche d'une personne curieuse, sympathique et organisée pour combler le poste de chargé · chargée de projet : Fiducie d'utilité sociale (FUS).

Au sujet des FUS

Introduite dans le Code civil du Québec en 1994, la fiducie d'utilité sociale (FUS) est une forme de propriété affectée à une vocation de bien commun plutôt qu'au bénéfice d'un propriétaire. Elle offre une solution durable ou même perpétuelle pour consacrer un bien ou une ressource à un usage social dont la gouvernance peut être collective.

Le TIESS a mené un premier [projet de transfert et de valorisation sur les FUS](#) qui a permis de produire et de diffuser une synthèse de connaissances et un guide complet de vulgarisation et d'aide à la prise de décision.

Le TIESS entame un deuxième projet de transfert. La personne embauchée aura comme mandat d'approfondir six différents modèles d'application des FUS et de développer des outils et des activités de transfert adaptés à une diversité de milieux preneurs.

Le TIESS est un organisme de liaison et de transfert en innovation sociale (OLTIS), reconnu par le gouvernement du Québec. Son champ d'action est l'économie sociale et solidaire et le développement des territoires. Ses mandats sont la liaison, la veille et le transfert de connaissances et d'expériences. Il est composé d'une part par les réseaux de l'enseignement supérieur et d'autre part par les réseaux de soutien au développement de l'économie sociale et du développement des territoires.

Tâches et responsabilités

Sous la responsabilité de la direction générale du TIESS et sous la supervision de la personne responsable du projet, la personne titulaire du poste est appelée à :

- Coordonner des activités de cocréation et de transfert.
- Élaborer des outils conceptuels et pratiques pour éclairer la pratique de la FUS.
- Organiser, participer et assurer le suivi des rencontres des comités.
- Travailler en collaboration avec les organismes partenaires et assurer leur mobilisation.
- Contribuer à la mise en œuvre d'activités d'évaluation et de transfert.
- Contribuer à la gestion du budget de certaines activités ou événements du projet.
- Contribuer à la réalisation d'une veille stratégique.

- Identifier et faire circuler l'information transversale et stratégique.
- Collaborer à la planification et au développement global du projet.
- Participer à d'autres comités de travail.
- Collaborer aux réflexions de l'organisation.
- Participer aux réunions d'équipe.

Formation et qualifications requises

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline pertinente (urbanisme; droit; développement territorial/local, anthropologie/sociologie...).
- Expérience minimale de deux ans en lien avec le poste.
- Connaissance des FUS.

Compétences et qualités requises

- Connaissances et/ou intérêt pour les nouveaux modèles de propriété collective, la préservation immobilière à vocation sociale, la préservation écologique, le développement territorial, le patrimoine bâti, la requalification d'immeubles, l'émancipation des Premières Nations.
- Excellentes capacités de rédaction, de synthèse et de vulgarisation.
- Excellente connaissance du français et connaissance de l'anglais (atout).
- Excellente capacité à travailler en équipe.
- Connaissance sur le transfert de connaissances.
- Très bonne capacité de mobilisation et d'organisation.
- Connaissance des réseaux de l'économie sociale et solidaire (atout).
- Autonomie, leadership et rigueur.
- Capacité à travailler sous pression et à faire face à l'imprévu.

Conditions d'emploi

- Les bureaux du TIESS se situent dans la Maison de l'économie sociale, rue Fullum à Montréal (métros Papineau et Frontenac). Possibilité de télétravail.
- Les bureaux du TIESS sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- Statut : Temps plein (28 h/semaine).
- La politique de conditions de travail du TIESS place le bien-être de ses employés au cœur de ses préoccupations.
- Salaire concurrentiel permettant une progression continue. La rémunération s'établit à partir de l'échelle salariale en vigueur.
- Nombreux avantages sociaux : 4 semaines de vacances après 1 an, régime de retraite, assurances collectives, etc.
- Entrée en fonction à l'automne 2021.
- Belle dynamique d'équipe, esprit de famille, formations et activités (cardio plein air et yoga dans un jubé !) : risque très élevé d'attachement.

Dans le respect du droit à l'égalité en emploi et le souci d'encourager une représentation équitable des groupes fréquemment discriminés en emploi, le TIESS invite les personnes candidates qui le souhaitent à signifier, le cas échéant, leur appartenance à un ou plusieurs groupes discriminés (minorités visibles ou ethniques, personnes en situation de handicap, LGBTQ) dans leur lettre de candidature ou leur CV. Ces informations sont strictement confidentielles et seront utilisées uniquement par les personnes responsables du processus de sélection dans l'analyse des candidatures et détruites par la suite.

Pour postuler : veuillez envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à info@tiess.ca au plus tard le 26 septembre 2021, à 17 h. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.